**MẪU QUYẾT ĐỊNH VỀ VIỆC HỦY BỎ QUYẾT ĐỊNH**  **CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**

Số:……… Tại ……, [ngày] [tháng] [năm]

**QUYẾT ĐỊNH**

**V/v: Hủy bỏ Quyết định chấm dứt hợp đồng lao động**

**[TỔNG] GIÁM ĐỐC**

**CÔNG TY………**

Căn cứ:

- Căn cứ vào Bộ luật Lao động được Quốc hội thông qua vào ngày 20 tháng 11 năm 2019 và có hiệu lực kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2021;

- Hợp đồng lao động số……….. và Phụ lục Hợp đồng lao động số………… ký giữa [Tên Công ty] **(“Công ty”)** và [Ông]/[Bà] ……………………………………………vào [ngày] [tháng] [năm] (**“Hợp đồng lao động”);** và

- Quyết định số……………..về việc chấm dứt hợp đồng lao động [ngày) [tháng] [năm] của [Tổng] Giám đốc Công ty (**“Quyết định chấm dứt Hợp đồng lao động”).**

**QUYẾT ĐỊNH**

Điều 1: Hủy Quyết Định chấm dứt hợp đồng lao động đối với [Ông]/[Bà]………………………….[ngày] [tháng] [năm].

Điều 2: Quyền và nghĩa vụ của Công ty và [Ông]/[Bà]…………sẽ được thực hiện theo các thỏa thuận của hai bên và các quy định của pháp luật lao động hiện hành.

Điều 3: [Ông]/[Bà]………………………, Phòng Nhân sự và các bộ phận có liên quan của Công ty có trách nhiệm thực hiện Quyết định này.

Điều 4: Quyết định này được lập thành 02 (hai) bản gốc, và có hiệu lực kể từ ngày ký, trong đó 01 (một) bản gốc sẽ được lưu tại văn phòng Công ty và 01 (một) bản gốc sẽ được giao cho [Ông]/[Bà]……………………………………...

**Thay mặt và đại diện cho Công ty**

[Họ và tên]

[Tổng] Giám đốc